

REFERIERENDE

Susanne Blüml, Projektleiterin „HRM der Zukunft“ bei der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP), Expertin für strategisches Personalmanagement und Organisationsentwicklung, ehem. Head of Learning & Organizational Development bei dm, Kempten

Stefan Boes, freier Journalist, u.a. für der SPIEGEL und das Redaktions-Netzwerk Deutschland, Autor von „Zeitwohlstand für alle“ und „Die zeitintelligente Organisation“, Newsletter „Inseln der Zeit“, Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Zeitpolitik, Speaker und Berater zu Zeitintelligenz, Zukunftsbewusstsein und gesunde Arbeitskulturen, Osnabrück

Anna Borg, Head of Psychosocial Health and Wellbeing bei Siemens, München

Anna Bruckner, Referatsleiterin „Gesellschaftliche Trends und Strategieentwicklung“ in der Abteilung Grundsatz und Gute Arbeit des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB), Berlin

Dr. Martin Fladerer, Sozial- und Organisationspsychologe, Postdoctoral Research Group Leader am Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenssenschaftsmanagement an der Technischen Universität München, wissenschaftlicher Leiter des Perspektivenlabor am House of Competence des Karlsruher Institut für Technologie, München

Anna Hoberg, Wissenschaftsexpertin im Team „Zusammenarbeit und Führung“ am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Stuttgart

Dr. Josephine Hofmann, Teamleiterin „Zusammenarbeit und Führung“ am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Stuttgart

Nadine Nobile, Geschäftsführerin CO:X, Mitgründerin New Pay Collective und New Work Women, Autorin von New Pay (2019), New Pay Journey (2023) und Gehaltstransparenz gestalten (2026), Beraterin und Impulsgeberin zu kollaborativen Vergütungssystemen und Gehaltstransparenz, Hannover

Dr. Hans Rusinek, Forscher und Berater zur Zukunft der Arbeit, u.a. an der Universität St. Gallen und der ESMT Berlin, Autor von „Reclaim Work“ (2026), Associate Fellow im ThinkTank30 des Club of Rome, Beiratsmitglied im Bundesverband für Vereinbarkeit, ehem. Associate Strategy Director von BrightHouse, der Transformationsberatung der Boston Consulting Group, Hamburg

IN KOOPERATION MIT

personal.
magazin

neues
lernen

Evangelische Akademie Tutzing / Schlossstraße 2+4 / 82327 Tutzing
www.eatutzing.de



VERANSTALTUNGSLEITUNG

Dr. Nadja Bürgle, Studienleiterin für Soziales und Bildung, Wirtschaft und Arbeitswelt, Nachhaltige Entwicklung an der Evangelischen Akademie Tutzing; Organisations- und Sozialpsychologin.

ORGANISATION & INFORMATION

Julia Bongers, E-Mail: bongers@eatutzing.de; Tel. 08158 251-128.

Ihre Anfragen zu der Veranstaltung erreichen uns in der Zeit von Montag bis Freitag von 9.00 Uhr bis 12.00 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung erbitten wir über das Online-Formular auf unserer Homepage (s. auch QR-Code). Sie wird von uns bestätigt, ist verbindlich und Voraussetzung für die Teilnahme. **Anmeldeschluss ist der 2. Oktober 2026.**

Abmeldung

Sollten Sie an der Teilnahme verhindert sein, bitten wir bis spätestens **2. Oktober 2026** um entsprechende schriftliche Benachrichtigung. Unsere Stornobedingungen entnehmen Sie unserer Homepage.

Preise pro Person für die gesamte Veranstaltungsdauer (in Euro):

Vortragsgebühr 95.–
(zzgl. Kaffee/Tea/Kuchen auch bei Teilnahme ohne Verpflegung)

Vollpension	
– im Einzelzimmer	203.–
– im Zweibettzimmer	159.–
– im Zweibettzimmer als EZ	227.–
Kurzzeitzuschlag für eine Übernachtung	10.–
Verpflegung (ohne Übernachtung/Frühstück)	66.–



Wir bitten um Begleichung bei Anreise durch Barzahlung oder EC-Karte. Bestellte und nicht in Anspruch genommene Einzelleistungen können nicht rückvergütet werden.

Die Tagung wird zu einem erheblichen Teil aus Kirchensteuermitteln finanziert.

Preisnachlass

Auszubildende, Schüler:innen, Student:innen (bis zum 30. Lebensjahr) und Arbeitsuchende erhalten **eine Ermäßigung von 50 Prozent**. Journalist:innen wird der Teilnahmebeitrag erlassen, wenn ein aktueller Presseausweis einer ausstellungsberechtigten Organisation zusammen mit dem Auftrag zur Berichterstattung vorliegt. Eine Kopie Ihres Ausweises schicken Sie uns bitte mit Ihrer Anmeldung zu.

Stipendien

Der Freundeskreis der Evangelischen Akademie Tutzing fördert junge Menschen mit wenig Geld durch Bildungsstipendien, die eine kostenlose Teilnahme ermöglichen. Bei Interesse melden Sie sich bitte bei der zuständigen Studienleitung.

Weitere Informationen zu

Schlossuro / Datenschutz / AGB / E-Mobilität und Anreise finden Sie unter dem Titel der Tagung auf unserer Homepage: www.eatutzing.de, (s. auch QR-Code)

Bildnachweis: © Adobe Stock

Veranstaltungsnummer: 0072027

Programmänderungen vorbehalten.

Stand 08.07.26



EVANGELISCHE AKADEMIE
TUTZING

New Work Vol. 4

09. – 11. Oktober 2026

In Kooperation mit Personalmagazin & Neues Lernen

LEISTUNG UND MENSCHENZENTRIERUNG VERBINDEN

„Mehr Leistung!“ Diese Forderung prägt die aktuelle Debatte über die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft. Teilzeitarbeit, flexible Arbeitszeiten oder Homeoffice werden darin als Ausdruck einer sinkenden Leistungsbereitschaft interpretiert. Gleichzeitig erreicht der Krankenstand Rekordwerte und psychische Symptome wie Erschöpfung oder Burnout nehmen weiter zu. Viele Beschäftigte arbeiten unter Zeitdruck, sind mit widersprüchlichen Anforderungen konfrontiert und nehmen Qualitätsabstriche infolge von Arbeitsverdichtung in Kauf.

Die Debatte um die wirtschaftliche Lage in Deutschland spielt Leistung und Menschenzentrierung gegeneinander aus. Dabei sind wirtschaftlicher Erfolg und eine menschengerechte Arbeitsgestaltung kein Widerspruch, sondern bedingen sich gegenseitig.

Nach dem Hype um New Work, der anschließenden Kritik am Konzept und dem Fokus auf Menschenzentrierung greift die vierte Tagung der New Work-Reihe eine neue Phase der Debatte auf: nachhaltige Leistungsfähigkeit. In Impulsvorträgen, interaktiven Workshops und Panelgesprächen mit Expert:innen aus Arbeitsforschung, angewandter Wissenschaft und Wirtschaft klären wir zentrale Konzepte, entwickeln konkrete Gestaltungsansätze und diskutieren organisationale Voraussetzungen:

- Brauchen wir ein neues Verständnis von Leistung?
- Welche Rolle spielt mentale Gesundheit in der Arbeit in verschiedenen Ländern? Was sind Erfolgsfaktoren für Prävention und Gesundheitsförderung?
- Wie kann Arbeit entsprechend verschiedener Lebensphasen gestaltet werden?
- Was bedeutet Zeitwohlstand und wie trägt er zu Produktivität, Gesundheit und sozialer Gerechtigkeit bei?
- Wie sieht eine transparente und faire Vergütung aus? Und wird entlohnt, was wirklich Mehrwert stiftet?
- Wie verwandeln wir Arbeit zu einem Ort der Hoffnung und aktivieren ihr ungenutztes Veränderungspotenzial für unsere Gesellschaft?

Herzliche Einladung ans Ufer des Starnberger Sees zum gemeinsamen Entdecken und Mitgestalten!

Dr. Nadja Bürgle, Studienleitung, Evangelische Akademie Tutzing

PROGRAMM

Freitag, 09. Oktober 2026

	Anreise ab 16.00 Uhr
18.00 Uhr	Beginn der Tagung mit dem Abendessen
19.00 Uhr	Begrüßung & Einführung Dr. Nadja Bürgle
19.15 Uhr	(Kein) Bock auf Leistung? Susanne Blüml Dr. Josephine Hofmann Impulsvorträge & Diskussion
20.45 Uhr	Vernetzung & Gespräche in den Salons

Samstag, 10. Oktober 2026

08.00 Uhr	Frühstück
08.45 Uhr	Morgenmeditation auf der Seeterrasse Dr. Nadja Bürgle
09.00 Uhr	Wohlbefinden und mentale Gesundheit bei der Arbeit: Globale Perspektiven Anna Borg (angefragt) Impulsvortrag und Diskussion
09.45 Uhr	Arbeitsgestaltung nach Lebensphasen: Warum gute Arbeit nicht von Normalbiografien ausgehen darf Anna Hoberg Impulsvortrag und Diskussion
10.30 Uhr	Pause mit Kaffee und Tee
11.00 Uhr	Zeitwohlstand und Zeitintelligenz: Wege zu einer gesunden, produktiven und gerechten Organisationskultur Stefan Boes Impulsvortrag und Diskussion
11.45 Uhr	Vom Ich zum Wir: Identitätsbasierte Führung in Teams und Organisationen Dr. Martin P. Fladerer Impulsvortrag und Diskussion
12.30 Uhr	Mittagessen
14.00 Uhr	Vertiefende Workshops I

- **Positive Leistungskultur fördern**
Dr. Josephine Hofmann
- **Hebel zur Prävention und Gesundheitsförderung erkennen und nutzen**
Anna Borg

	• Arbeit lebensphasengerecht gestalten Anna Hoberg
	Parallele Workshops in Kleingruppen
15.30 Uhr	Pause mit Kaffee, Tee und Kuchen
16.00 Uhr	Vertiefende Workshops II
	• Zeitintelligent arbeiten Stefan Boes • Das Wir gestalten Dr. Martin P. Fladerer
	Parallele Workshops in Kleingruppen
17.30 Uhr	Ergebnispräsentationen aus den Workshops Moderation: Dr. Nadja Bürgle
18.00 Uhr	Abendessen
19.30 Uhr	Fired by History: Ein Quiz über ausgestorbene Jobs Dr. Hans Rusinek
19.45 Uhr	Reclaim Work: Arbeit als Ort der Hoffnung? Buchgespräch mit Dr. Hans Rusinek Moderation: Dr. Nadja Bürgle
21.00 Uhr	Vernetzung & Gespräche in den Salons

Sonntag, 11. Oktober 2026

08.00 Uhr	Frühstück
08.45 Uhr	Morgenandacht in der Schlosskapelle Dr. Nadja Bürgle
09.00 Uhr	New Pay: Vergütung als Spiegel und Hebel von Leistungskultur Nadine Nobile Vortrag und Diskussion
10.15 Uhr	Spaziergang im Park
10.45 Uhr	Leistung und Menschenzentrierung verbinden Paneldiskussion mit Anna Borg (angefragt) Anna Bruckner (angefragt) Nadine Nobile Dr. Hans Rusinek Moderation: Susanne Blüml
12.15 Uhr	Feedback & Verabschiedung Dr. Nadja Bürgle
12.30 Uhr	Ende der Tagung mit dem Mittagessen